

## ПРЕССЪОБЩЕНИЕ

за проведени информационни кампании

по проект

„Укрепване на общинския капацитет на Община Малко Търново”, финансиран по Програма „Развитие на човешките ресурси 201-2027“, по Процедура BG05SFPR002-2.002 “Укрепване на общинския капацитет”

Във връзка с изпълнение на проект BG05SFPR002-2.002-0169 „Укрепване на общинския капацитет на Община Малко Търново“ и осъществяването на дейност „Обезпечаване на механизма по сътрудничество и наблюдение на социалните услуги чрез съвети по въпросите на социалните услуги; Изготвяне на анализи и проучвания в сферата на социалните услуги; Подкрепа на общината за планиране и анализиране на предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги; Провеждане на разяснително-информационни кампании“, заложен в проекта в периода юли-август 2024г. се осъществиха 2 /две/ информационни кампании в гр. Малко Търново.

На **27.07.2024г. от 10:00ч.** на централния площад на гр. Малко Търново се организира и първата информационна кампания по проекта.

Предостави се и информация относно, социалните и интегрирани здравно-социални услуги, както и информираност на обществото на местно ниво относно възможностите за разрешаване на проблемите, свързани с липсата на достъпност за хората с увреждания. Бяха раздадени информационни материали на всички заинтересовани лица, с цел повече информация относно предлаганите на територията на община Малко Търново социални услуги и възможностите за участие в тях.

На **14.08.2024г. от 09:00ч.** се проведе и втората информационна кампания под слоган „Ден на отворените врати“. Общността бе информирана предварително за събитието с помощта на социалните мрежи, официалният сайт на Общината и разпространение на информацията сред обществото. **Денят на отворените врати** се състоя в сградата на „Дневен център за пълнолетни лица с увреждания“, гр. Малко Търново, ул. „Георги Кирков №14, ет.1. Мястото бе лесно достъпно за хората с увреждания и трудноподвижните потребители, съобразено със здравословното и физическото състояние на целевата група.

На събитието присъстваха г-н Деян Йотов – зам.-кмет на община Малко Търново и ръководител на проекта, г-жа Катерина Войкова – Директор на ДЦПЛУ, г-жа Биляна Житарова – Фондация „ЕКИП“ – външен експерт по изпълнение на дейности по проекта, представители на социалните услуги в община Малко Търново, екипът на проекта, социалното лице, наето по проекта, служители от Център за социална рехабилитация и интеграция - гр.Царево, служители от общинска администрация и всички заинтересовани лица.



Съфинансирано от  
Европейския съюз

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**  
**Програма „Развитие на човешките ресурси“**

Г-н Деян Йотов приветства с кратко слово всички присъстващи на събитието, след което г-жа Катерина Войкова представи г-жа Биляна Житарова и даде думата, за да представи информацията относно социалните услуги, които се предоставят в Община Малко Търново, както и даде отговор на въпросите, зададени от присъстващите относно проблематиката на работата в сферата на социалните услуги.

Основната цел на проведените кампании бе да се популяризират възможностите за социално подпомагане, като се информират жителите за наличните социални услуги и как те могат да се възползват от тях.

Изготвени бяха и рекламни материали /брошури/, включващи информация за всички предлагани на територията на Община Малко Търново социални услуги, какви са необходимите документи за включване и кои са допустими кандидати.

На информационните кампании се раздадоха брошури на заинтересовани лица, като и им се предостави допълнителна информация относно работещите социални услуги на територията на Община Малко Търново.

Чрез изпълнението на дейността **„Провеждане на разяснително-информационни кампании“ по проекта**, се постигна ефективност по отношение на информираността на целевата група. Повиши се информираността на общността в община Малко Търново, относно възможностите за разрешаване на проблеми, свързани със социалните, интегрирани-здравно социални услуги.

Постигнаха се следните резултати:

- информираност на обществото на местно ниво относно възможностите за разрешаване на проблемите, свързани с липсата на достъпност за хората с увреждания;
- повишаване на информираността на служителите, определяне на отговорностите, определяне на целите и разработване на график;
- ефективност по отношение на информираността на целевата група.



Съфинансирано от  
Европейския съюз

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**  
**Програма „Развитие на човешките ресурси“**



Съфинансирано от  
Европейския съюз

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**  
**Програма „Развитие на човешките ресурси“**



Съфинансирано от  
Европейския съюз