



Проект „Повишаване на квалификацията на служителите и подпомагане на устойчивото развитие в община Малко Търново с помощта на надграждащи обучения“

На 10.01.2014 год. между Министерство на финансите, Управляващ орган на Оперативна програма „Административен капацитет“ и община Малко Търново бе сключен Договор за безвъзмездна финансова помощ № 13-22-91 / 10.01.2014 г. за реализирането на проект „Повишаване на квалификацията на служителите и подпомагане на устойчивото развитие в община Малко Търново с помощта на надграждащи обучения“. Проекта се финансира от Оперативна програма „Административен капацитет“, съфинансирана от Европейският съюз чрез Европейският социален фонд, Приоритетна ос II „Управление на човешките ресурси“, подприоритет 2.2 „Компетентна и ефективна държавна администрация“.

Оперативна програма „Административен капацитет“ е стратегически документ за модернизация на българската държавна администрация за периода 2007 – 2013 г. Тя е разработена в съответствие с **европейската и националната политика за подобряване на институционалния и административния капацитет**. В унисон с целите и политиките на Европейската общност **ОПАК** подкрепя изграждането на **модерна държавна администрация**. Ясната нормативна база, въвеждането на принципите на добро управление, включването на заинтересованите страни във формулирането на политики и подобряването на капацитета на служителите в администрацията за изпълнение на задълженията им ще допринесат за създаване на ефективна, „с лице към хората“ и ориентирана към потребителите на административни услуги администрация. Изпълнението на ОПАК подпомага българската администрация, която съзнава своята мисия за подпомагане на развитието на модерно и благоденстващо общество.

Целеви групи на проекта: Служители в администрацията на Община Малко Търново и кметове на кметства в общината.

Обща цел на проекта:

Повишаване на капацитета на служителите на администрацията и кметствата в община Малко Търново

Специфични цели на проекта:

- повишаване на капацитета на служителите чрез подобряване на тяхната квалификация и провеждане на надграждащи обучения

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет 2007-2013г.“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд



- **Повишаване на капацитета на служителите чрез повишаване на мотивацията им**

Основни дейности по проекта

1. **Дейност № 1 - Провеждане на обучения в Института по Публична Администрация – ИПА - Връзки с обществеността" (ЕФ-3), Счетоводна отчетност в бюджета на средства по проекти, финансирани от оперативни програми" (ФС-5)**
- **Дейност № 2 – Провеждане на чуждоезиково обучение по разговорен английски език за 15 участника - надграждащо чуждоезиково обучение по разговорен английски език;**
- **Дейност № 3 – Провеждане на обучение за межкултурна комуникация, толерантност и антидискриминация за 30 участника;**
- **Дейност № 4 - Обучение по привличане на инвестиции за устойчиво развитие и за подобряване на ключовите компетентности за 30 участника;**
- **Дейност 5 - Дейности по осигуряване на информация и публичност.**

Основната роля в изпълнението на проекта е възложена на общината. За реализиране на проектното предложение е сформирано звено за изпълнение на проекта, състоящо се от ръководител и счетоводител.

Общата стойност на проекта е **73 929,35 лева**.

Същият ще бъде реализиран в рамките на **9 месеца**, считано от датата на подписване на договора за финансова помощ.