



ОБЩИНА МАЛКО ТЪРНОВО

ул. „Малкотърновска комуна“ № 3
тел. 05952 / 30 21 ; факс 05952 / 31 28
e-mail: mt_kmet@mail.bg

О Б Я В А

за провеждане на конкурс

по проект:

„Укрепване на общинския капацитет на Община Малко Търново“ Процедура BG05SFPR002-2.002 „Укрепване на общинския капацитет“, финансирана от Европейски социален фонд плюс, чрез Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, обявява процедура по подбор за длъжност:

Социален работник - 1 бр. - на пълен работен ден за срок от 14 месеца

Основни задължения на длъжностите:

I. Социален работник

Информирание и консултиране на потребителите на социални услуги; изготвяне на анализи за потребностите от социални услуги, с цел установяване тяхната максимална ефективност, както и създаване на благоприятна среда за развитието и интегрирането на здравно-социални услуги на територията на Община Малко Търново.

Изисквания към кандидатите за длъжността “Социален работник”:

- Образование: Средно
- Професионален опит: Не се изисква, обучава се на работното място
- Допълнителна квалификация: Компютърна грамотност
- Да притежава умения за работа в екип, адаптивност и психологическа нагласа за работа в системата на социалните услуги и хора със социални проблеми.
- Да познава законовата уредба в социалната сфера, Закона за социалните услуги, Правилника за прилагане на Закона за социалните услуги, Закона за хората с увреждания и Закона за личната помощ и др.

Необходими документи за кандидатстване:

- заявление по образец до Кмета на Община Малко Търново;
- автобиография;
- копие на диплом за завършено образование;
- копие от трудова книжка, удостоверяващ трудов стаж за позицията, по която ще кандидатства /ако има такъв/;

Този документ е създаден в рамките на проект „Укрепване на общинския капацитет на Община Малко Търново“ - BG05SFPR002-2.002-0169-C01 по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси 2021-2027“, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от бенефициента община Малко Търново и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



- препоръки по желание на кандидата;

Начин и срокове за кандидатстване:

Етап I - Подбор по документи

Образци на документите може да се получат от общинска администрация на община Малко Търново или да се изтегли от официалния сайт на община Малко Търново. Всяко постъпило заявление за участие в подбора в рамките на обявения срок се разглежда от комисия, определена със Заповед на кмета на община Малко Търново.

Кандидатите могат да подадат своята кандидатура в срок от 01.06.2023 г. до 12.06.2023 г. включително, като необходимите документи се подават в сградата на Община Малко Търново - Фронт офис, от 08:30 до 17:00 часа.

Срок за разглеждане на документите от 13.06.2023 г. до 19.06.2023г.

До по-нататъшно участие в процедурата за подбор не се допускат лица, които не са представили всички необходими документи в срок или представените документи не отговарят на изискванията.

Списъците на допуснатите и недопуснатите кандидати, както и датата, часа и мястото на провеждане на събеседването ще бъдат обявени на информационното табло на служебния вход на сградата на Община Малко Търново.

Етап II – провеждане на интервю с допуснатите кандидати под формата на събеседване

Интервюто с допуснатите кандидати ще се проведе от 21.06.2023г.

При приключване на етап събеседване, Комисията, назначена със заповед на Кмета на община Малко Търново, ще състави протокол с обявените резултати в 3 дневен срок от провеждането на подбора на кандидатите. Резултатите на класираните кандидати ще бъдат обявени на информационното табло в сградата на Общинска администрация на община Малко Търново. Комисията взема своите решения за одобрените кандидати, като дава равни възможности на всички, без ограничение на пол, вероизповедание, етническа принадлежност, семейно положение, възраст, сексуална ориентация и др.

Одобрените кандидати се назначават на работа по трудов договор, считано от 03.07.2023г. за срок от 14 месеца-не по - дълъг от срока на проекта, съгласно трудовото законодателство.

Този документ е създаден в рамките на проект „Укрепване на общинския капацитет на Община Малко Търново“ - BG05SFPR002-2.002-0169-C01 по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси 2021-2027“, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от бенефициента община Малко Търново и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.